



**Lardal kommune**

## Møteinnkalling for Kommunestyret

**Møtedato:** 27.04.2010  
**Møtested:** Kommunestyresalen  
**Møtetid:** Kl. 19:00

- Tema sykefravær: Politisk leder i KS Halvard Skard har sendt et brev til alle landets ordførere og sier at KS vil i 2010 har redusert sykefravær som et prioritert innsatsområde. Han ber nå om et forsterket politisk engasjement på dette området. Ordføreren har derfor invitert rådgiver Eva Holth Patell for å orientere om hvordan innsatsen i Lardal kommune er i forhold til å få et økt nærvær/ redusert sykefravær i vår kommune.

Forfall meldes til sordfører, tlf.: 33 15 52 03.  
 Varamedlemmer møter bare etter nærmere innkalling.

### Saksliste:

Sak nr.	Sakstittel
018/10	Kommunedelplan for Svarstad 2010 - 2022. Utlegging til offentlig ettersyn (høring).
019/10	Valg av nytt lagrettemedlem
020/10	Fossekroa DA - søknad om serveringsbevilling og alminnelig skjenkebevilling
021/10	Skatteoppkreverfunksjon - kontrollrapport 2009
022/10	Opprettelse av 50 % stilling som fagarbeider i Lardal kommunale eiendom
023/10	Endring og styrking av stab/støttefunksjon
024/10	Utbygging av ungdomsskole, flerbrukshall/samfunnshus og barneskole

Svarstad, 21.4.2010

Liv Grinde  
ordfører



## Lardal kommune

Saksbehandler: Morten Ulleberg  
 Telefon: 33 15 52 06  
 Stab- og støttefunksjon  
 JournalpostID: 10/1817

### Kommunedelplan for Svarstad 2010 - 2022. Utlekking til offentlig ettersyn (høring).

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Formannskapet	20.04.2010	026/10
Kommunestyret	27.04.2010	018/10

#### Rådmannens innstilling

Kommunestyret vedtar å legge styringsgruppas forslag datert 08.03.10 til Kommunedelplan for Svarstad 2010-2022 med følgende endringer ut til offentlig ettersyn:

For planens bestemmelser foreslås disse tilføyelsene:

- **A4:** Med hjemmel i § 11-9 nr 8 gis det slik bestemmelse: I reguleringsarbeid for utbygging av området avsatt for boligbebyggelse på Hole, gbnr 30/1, 17 og 31/5, skal forholdet til naturens mangfold belyses og avklares.
- **A5:** Med hjemmel i § 11-9 nr 6 og 7 gis det slik bestemmelse: I reguleringsarbeid for utbygging av områder avsatt for boligbebyggelse på Hole, gbnr 30/1, 17 og 31/5, og Prestegårdsjordet, gbnr 31/1, skal god tilpassing av bebyggelse til landskap tillegges stor vekt. For området Prestegårdsjordet skal en som ledd i denne tilpassingen også legge stor vekt på hensynet til kulturmiljøet Lardal prestegård.
- **A6:** Med hjemmel i § 11-9 nr 8 gis det slik bestemmelse: I alle reguleringsarbeider hvor formålet er utbygging skal forholdet til overvann og flom fra bebygde areal og terreng belyses og avklares.

Hvordan plankart og – bestemmelse skal vise hensynet til kvikkleire avklares i dialog med fagmyndighet i ettersynet av planforslaget.

Ettersynet gjennomføres som beskrevet i saksframlegget.

#### 20.04.2010 Formannskapet

##### Møtebehandling:

Protokolltilførsel fra Bergljot Styrvold (SV) og Knut Hansejordet (SP):

Området 8 Prestegårdsjordet trekkes ut av planforslaget. Området består av fulldyrka jord som vil gå ut av matproduksjon, det har en nærhet til den fredede Lardal Prestegård og en utbygging vil ha en negativ konsekvens for landskapet i Svarstad sentrum.

##### Votering:

Rådmannens innstilling med protokolltilførselen ble enstemmig vedtatt.

### **FS-026/10 Vedtak:**

Kommunestyret vedtar å legge styringsgruppas forslag datert 08.03.10 til Kommunedelplan for Svarstad 2010-2022 med følgende endringer ut til offentlig ettersyn:

For planens bestemmelser foreslås disse tilføyelsene:

- **A4:** Med hjemmel i § 11-9 nr 8 gis det slik bestemmelse: I reguleringsarbeid for utbygging av området avsatt for boligbebyggelse på Hole, gbnr 30/1, 17 og 31/5, skal forholdet til naturens mangfold belyses og avklares.
- **A5:** Med hjemmel i § 11-9 nr 6 og 7 gis det slik bestemmelse: I reguleringsarbeid for utbygging av områder avsatt for boligbebyggelse på Hole, gbnr 30/1, 17 og 31/5, og Prestegårdsjordet, gbnr 31/1, skal god tilpassing av bebyggelse til landskap tillegges stor vekt. For området Prestegårdsjordet skal en som ledd i denne tilpassingen også legges stor vekt på hensynet til kulturmiljøet Lardal prestegård.
- **A6:** Med hjemmel i § 11-9 nr 8 gis det slik bestemmelse: I alle reguleringsarbeider hvor formålet er utbygging skal forholdet til overvann og flom fra bebygde areal og terreng belyses og avklares.

Hvordan plankart og – bestemmelse skal vise hensynet til kvikkleire avklares i dialog med fagmyndighet i ettersynet av planforslaget.

Ettersynet gjennomføres som beskrevet i saksframlegget.

#### Protokolltilførsel fra Bergljot Styrvold (SV) og Knut Hansejordet (SP):

Området 8 Prestegårdsjordet trekkes ut av planforslaget. Området består av fulldyrka jord som vil gå ut av matproduksjon, det har en nærhet til den fredede Lardal Prestegård og en utbygging vil ha en negativ konsekvens for landskapet i Svarstad sentrum.

### **Henvisninger:**

- a) Kommunestyret 16.03.10. Sak 11/10 med vedlegg, henvisninger og orientering i møtet. DIGITALT tilgjengelig via [www.lardal.kommune.no](http://www.lardal.kommune.no). Enten som nyhet i høyre marg, eller via saker og protokoller.
- b) ./ Konsekvensutredning og risiko- og sårbarhetsanalyse av styringsgruppas forslag av 08.03.10 til Kommunedelplan for Svarstad 2010-2022.

### **Saken gjelder:**

Styringsgruppas forslag av 08.03.10 til Kommunedelplan for Svarstad 2010-2022 ble lagt fram til orientering, uten innstilling, for kommunestyret 16.03.10, sak 11/10. Hensikten har vært å gi kommunestyret god tid til å sette seg inn i planforslaget og tilhørende dokumenter.

Styringsgruppas planforslag av 08.03.09 fremmes nå for realitetsbehandling. Administrasjonen tar sikte på at kommunestyret i sitt møte 27.04.10 fremmer et planforslag ved å legge det ut til offentlig ettersyn (høring).

Vi viser til K-sak 11/10 for beskrivelse av prosess.

### **Vurderinger:**

Det fleste av sakens dokumenter ble sendt ut til kommunestyret sak i 11/10. Kap 1 i Planbeskrivelse datert 08.03.10 beskriver og forklarer hvordan planens dokumenter virker. Vi viser til denne for utdyping.

Til møterunden nå sendes bare ut dokumentet *Konsekvensutredning og risiko- og sårbarhetsanalyse av styringsgruppas forslag av 08.03.10 til Kommunedelplan for Svarstad 2010-2022*. Kap 1 her forklarer sammenhengen med planforslaget. Vi viser til denne for utdyping.

Planbeskrivelsen datert 08.03.10 gir i kap 1 – 6 greie for de vurderingene som ligger bak styringsgruppas planforslag. For en god forståelse av planforslaget bør en sette seg grundig inn i dette dokumentet. Ikke minst vil vi peke på kap 3 og 6 som framhever at samling om et felles framtidsbilde og vilje til innsats for å nå det er avgjørende i utviklingen av Svarstad.

Styringsgruppa har bestått av formannskapetets fem faste medlemmer, en fra hvert av partiene AP, SP, SV, FRP og KRF, og administrasjonen ved (forrige) rådmann og rådgiver plansaker. Som enkeltmedlemmer er styringsgruppa ikke 100 % enige i det planforslaget som fremmes. Likevel har en vært særdeles opptatt av å fremme et felles planforslag, heller enn å få fram uenighet. Derfor står en som styringsgruppe samlet bak planforslaget, ved at det ikke fremmes delte forslag.

Når styringsgruppas arbeid nå er avsluttet, er etter vår oppfattning både formannskap og administrasjon formelt fristilt fra den enigheten man som styringsgruppe samlet seg om.

Administrasjonen mener at styringsgruppas planforslag av 08.03.10 i det vesentlige er godt. Planforslaget gir et ambisiøst og troverdig framtidsbilde (visjon) av hvordan Svarstad i årene som kommer kan utvikle seg på et verdigrunnlag hvor stedets kvaliteter styrkes. Planforslaget velger strategier og setter mål som er konsistente med framtidsbildet.

Administrasjonen mener at det er viktigere å skape bredt fellesskap om et planforslag som i det vesentlige er godt, heller enn å bruke friheten til å være uenig til å problematisere de deler av planforslaget vi ikke er like enige i. Derfor støtter vi planforslaget datert 08.03.10.

*Konsekvensutredningen og risiko- og sårbarhetsanalysen* administrasjonen har gjort leder til at noen forhold i plankart med tilhørende bestemmelse bør endres. Dette rører i liten grad ved hovedtrekkene i planforslaget, og kan betraktes som presiseringer som hever planens kvalitet for styring mot ønsket arealbruk. Forhold som anbefales endret framkommer av kap 4. 2 i dokumentet *Konsekvensutredning og risiko- og sårbarhetsanalyse ..mv..* Vi viser til dokumentet for utdyping.

For planens bestemmelser foreslås disse tilføyelsene:

- A4:** Med hjemmel i § 11-9 nr 8 gis det slik bestemmelse: *I reguleringsarbeid for utbygging av området avsatt for boligbebyggelse på Hole, gbnr 30/1, 17 og 31/5, skal forholdet til naturens mangfold belyses og avklares.*
- A5:** Med hjemmel i § 11-9 nr 6 og 7 gis det slik bestemmelse: *I reguleringsarbeid for utbygging av områder avsatt for boligbebyggelse på Hole, gbnr 30/1, 17 og 31/5, og Prestegårdsjordet, gbnr 31/1, skal god tilpassing av bebyggelse til landskap tillegges stor vekt. For området Prestegårdsjordet skal en som ledd i denne tilpassingen også legge stor vekt på hensynet til kulturmiljøet Lardal prestegård.*
- A6:** Med hjemmel i § 11-9 nr 8 gis det slik bestemmelse: *I alle reguleringsarbeider hvor formålet er utbygging skal forholdet til overvann og flom fra bebygde areal og terreng belyses og avklares.*

Når det gjelder hvordan plankart og – bestemmelse skal vise hensyn til fare knyttet til kvikkleire foreslås at dette avklares i dialog med fagmyndighet i høringen av planforslaget.

Med endringer som følger av disse anbefalingene foreslår vi at kommunestyret vedtar å legge planforslaget ut til offentlig ettersyn (høring). Planforslaget benevnes kommunestyrets forslag og dateres 27.04.10.

Vi foreslår at høringen gjennomføres slik:

- Det gis 6 ukers frist for uttalelse.
- Dokumenter og orientering om prosess gjøres lett tilgjengelig på hjemmesider, bibliotek og servicetorg.
- Ett åpent folkemøte i Svarstad.
- Eldreråd og råd for funksjonshemmede inviteres til særskilt møte.
- Særskilt møte med eller orientering til personer eller andre aktører som ønsker det.
- Eventuelt annen gjennomføring etter administrasjonens vurdering dersom det viser seg riktig eller nødvendig



## Lardal kommune

Saksbehandler: Unn Kristi Bruserød  
Telefon: 33155200  
Stab- og støttefunksjon  
JournalpostID: 10/1836

### Valg av nytt lagrettemedlem

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Kommunestyret	27.04.2010	019/10

### Rådmannens innstilling

Kommunestyret i Lardal kommune oppnevner følgende nytt lagrettemedlem: Gustav Pedersen

### Henvisninger:

- a) Domstoloven
- b) Kommuneloven

### Saken gjelder:

Valg av lagrettemedlemmer for Agder Lagmannsrett foretas etter reglene i kommunelovens § 35 og domstoloven § 64. I Lardal kommune skal det velges 4 medlemmer, 2 kvinner og 2 menn. I kommunesyremøte 15.10.2009 fikk Rune Asmyhr innvilget fritak som lagrettemedlem.



## Lardal kommune

Saksbehandler: Else Engelstad  
 Telefon: 33 15 52 40  
 Stab- og støttefunksjon  
 JournalpostID: 10/1884

### Fossekroa DA - søknad om serveringsbevilling og alminnelig skjenkebevilling

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Kommunestyret	27.04.2010	020/10

#### Rådmannens innstilling

Søknad om serveringsbevilling og alminnelig skjenkebevilling for Fossekroa DA innvilges med hjemmel i hhv serveringsloven § 3 og alkoholloven § 1-4a.

Arvid Ågren godkjennes som daglig leder.

Anita Kristin Halvorsen godkjennes som stedfortreder for daglig leder *når kunnskapsprøven om alkohollovgivningen er avlagt og bestått.*

Per Kristian Hem godkjennes som stedfortreder for daglig leder og vil fungere inntil A. K.

Halvorsen har avlagt kunnskapsprøven som nevnt over.

Krav om styrer/daglig leder og stedfortreder hjemles i hhv serveringsloven § 4 og alkoholloven §§ 1-4b og 1-7c.

Serveringsbevilling gis uten tidsbegrensning, men bortfaller dersom vilkårene for bevilling ikke lenger er til stede iflg serveringsloven.

Skjenkebevilling gis for perioden 27.04.2010 – 30.06.2012, jfr alkoholloven § 1-6.

Det kan skjenkes alkoholholdig drikk i gruppene 1, 2 og 3 mellom 2,5 og 60 volumprosent alkohol, tilsvarende de "gamle" betegnelsene øl, vin og brennevin.

**Åpningstidene** fastsettes i henhold til søknad som følger:

Mandag – torsdag kl 08.00 – 22.00

Fredag og lørdag kl 08.00 – 02.30

Søndag kl 08.00 – 20.00

Uteservering skal lukke kl 24.00.

**Skjenketidene** fastsettes i henhold til søknad som følger:

*Alkoholholdig drikk gruppe 1*

Mandag – torsdag kl 12.00 – 21.30

Fredag og lørdag kl 12.00 – 02.00

Søndag kl 13.00 – 19.30

*Alkoholholdig drikk gruppe 2*

Mandag – torsdag kl 12.00 – 21.30

Fredag og lørdag kl 12.00 – 02.00

Søndag kl 13.00 – 19.30

*Alkoholholdig drikk gruppe 3*

Mandag – torsdag kl 12.00 – 21.30

Fredag og lørdag kl 12.00 – 02.00  
Søndag ingen skjenking av alkoholholdig drikk gruppe 3  
Skjenking utendørs skal opphøre kl 23.30

Internkontroll i henhold til alkoholloven må være innført i virksomheten innen 31. mai 2010.

**Henvisninger:**

Søknad om serverings- og skjenkebevilling, datert 22/2-2010

**Saken gjelder:**

Arvid Ågren og Anita Kristin Halvorsen har kjøpt Fossekroa og planlegger gjenåpning av stedet med kafeteriadrift og overnatting i tilhørende hytte-/campingområde. Kroa vil i første omgang holde åpent i helgene, samt for frokostservering til campinggjester.

Det søkes om henholdsvis serveringsbevilling samt bevilling for skjenking av alkoholholdig drikk.

**Vurderinger:**

Fossekroa har i en årrekke vært drevet som kafeteria i daglig drift, men etter at kroa ble solgt for noen år siden har regulær kafeteriadrift ligget nede. Bedriften Morgenstiernen Omsorgssenter drev stedet ett års tid eller så, men denne virksomheten opphørte høsten 2009.

Fossekroa har i alle år vært et populært sted både for kommunens egne innbyggere og for tilreisende og turister, det være seg tilfeldige gjester eller laksefiskere som vender tilbake år etter år. Kroa var mye brukt også til selskaper, møter og arrangementer, og gjenåpning av Fossekroa vil formodentlig bli hilst velkommen av mange.

I tråd med bestemmelsene i alkoholloven §1-7 og serveringsloven § 9 har søknaden vært forelagt politiet, sosialtjenesten og skatte-, avgifts- og regnskapsmyndighetene til uttalelse. Det foreligger ikke innvendinger fra disse instanser mot at bevillinger gis.

Daglig leder har avlagt og bestått kunnskapsprøven om alkohollovgivningen og etablererprøven for serveringsbevilling i hht bestemmelsene i alkoholloven § 1-7c og serveringsloven § 5.

Stedfortreder for daglig leder har i skrivende stund ikke avlagt kunnskapsprøven, men er i gang med forberedelser til dette. Inntil hun har avlagt prøven vil Per Kristian Hem, som har begge prøvene, fungere som stedfortreder for alkoholbevillingen.

Det anbefales at søknad om serveringsbevilling og skjenkebevilling innvilges.

Serveringsbevillingen gis uten tidsbegrensning eller så lenge vilkårene i serveringsloven er oppfylt, mens skjenkebevillingen gjelder fra vedtaksdato til og med 30. juni 2012, da alle skjenkebevillinger i kommunen skal vurderes på nytt i henhold til alkohollovens bestemmelser.

Åpningstidene fastsettes etter ønske angitt i søknadene, mens skjenketidene er korrigert i henhold til bestemmelsene i alkoholloven og kommunens forskrift om åpningstider for salgssteder og serveringssteder – skjenke- og salgstider for alkoholholdig drikk.



## Lardal kommune

Saksbehandler: Stein Rismyhr  
 Telefon: 33 15 52 22  
 Stab- og støttefunksjon  
 JournalpostID: 10/1926

### Skatteoppkreverfunksjon - kontrollrapport 2009

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Formannskapet	20.04.2010	023/10
Kommunestyret	27.04.2010	021/10

#### Rådmannens innstilling

Kontrollrapport 2009 vedrørende skatteoppkreverfunksjonen i Lardal kommune og Årsrapport 2009 tas til orientering.

#### 20.04.2010 Formannskapet

#### Møtebehandling:

#### Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

#### FS-023/10 Vedtak:

Kontrollrapport 2009 vedrørende skatteoppkreverfunksjonen i Lardal kommune og Årsrapport 2009 tas til orientering.

#### Henvisninger:

./ Kontrollrapport 2009 vedrørende skatteoppkreverfunksjonen i Lardal kommune  
 ./ Årsrapport for 2009 Skatteoppkreveren i Lardal kommune  
 ./ Årsregnskap for Lardal for inntektsåret 2009

#### Saken gjelder:

Skatteoppkreverfunksjonen for Lardal kommune er faglig og funksjonsmessig underlagt Skattetaten, hvor skattekontoret for oss representert ved Skatt Sør har ansvaret for å avklare at skatteoppkreverfunksjonen utøves tilfredsstillende i henhold til regelverket. Kontrollen foretas på følgende områder.

- Ressurser og tilpasset organisering
- Regnskapsføring, rapportering og avleggelse av skatteregnskapet
- Skatte- og avgiftsinnkreving
- Arbeidsgiverkontroll

Riksrevisjonen har ansvar for revisjon av skatteoppkreverfunksjonen. Skatteetaten utfører oppgavene med kontroll av skatteoppkreverfunksjonen,

For 2009 har skatteoppkreverfunksjonen blitt tillagt kontorkontroll. Rapporten derfra datert 15.02.2010 følger vedlagt.

### **Vurderinger:**

Når det gjelder resultatet av kontrollen, så uttrykkes at de tre første kulepunktene er løst tilfredsstillende innenfor regelverkets bestemmelser uten vesentlige avvik. Det vises allikevel til første kulepunkt, der ressursituasjonen ikke anses som tilfredsstillende jfr. Ikke gjennomført arbeidsgiverkontroller. Når det gjelder punket vedr. Arbeidsgiverkontroll påpekes at det ikke er gjennomført kontroller, og at skatteoppkreveren med dette ikke har oppfylt sine plikter etter skattebetalingsloven § 5-13.

Skatteoppkreveren i Lardal erkjenner at oppgaven ikke er løst. Dette har sammenheng med at Andebu og Lardal har forsøkt å løse oppgaven i samarbeid med andre kommuner. Andebu og Lardal har 0,5 årsverk samlet til oppgaven og det har vært vurdert at samarbeid med en større enhet skal bidra til å lette rekruttering, økt faglig styrke og redusert sårbarhet. Vi har forsøkt å få til løsninger blant Vestfold kommuner og med kontrollsamarbeidet i Grenland uten å lykkes.

For 2010 er det nå inngått et samarbeid med Larvik kommune og ny medarbeider har begynt i mars. Vi ser fram til økt kontrollarbeid, da dette er en viktig del av skatteområdet som også har betydning for innfordringsarbeidet. Det forventes at 0,5 årsverk vil være tilstrekkelig for å oppnå tilstrekkelig med kontrollarbeid, men forholdet vil bli vurdert videre når driften har kommet i gang.

For å belyse aktivitet og resultater innen skatteoppkreverfunksjonen vedlegges skatteoppkreverens årsrapport for 2009. En kort oppsummering er:

- Sterk økning i skatteinngangen i forhold til 2008 og i forholdet til landet (2009).
- Samlet restanse er redusert med 1,4 mill kr.
- Restansene er knyttet forsinket betaling, sent forfall restskatt 2008, gjengangere
- Restanser eldre år (noe få skatteyttere med skjønnslikning og tilhørende store restanser dominerer). Behov for samarbeidsløsninger med Skatt Sør
- Innfordringens effektivitet er kraftig forbedret gjennom 2009.
- Resultatmålene oppnås og er bedre enn forutsatt
- Økning i antall utleggsforretninger

Etter en periode med ustabil arbeidskraft og mye bruk av ressurser i forbindelse med overgang til nytt skatteregnskap, har vi for 2009 hatt et stabilt driftsår. Ny medarbeider innen området innfordring ble ansatt 01.01.2009 og "skatteteamet" har i 2009 fungert meget godt.



## Skatteetaten

Saksbehandler  
Jan Ove Nilsen

Deres dato

Vår dato  
15.02.2010

Telefon  
35 58 57 54

Deres referanse

Vår referanse  
2010/33878

Kommunestyret i Lardal kommune  
Svarstadtunet 15  
3275 SVARSTAD

Lardal kommune	
Saksnr 07/407	Dato 17/2-10
Forbrnr.	U.off.
Arkiv P	Arkiv S
Saksbeht SR	Kopi

## Kontrollrapport 2009 vedrørende skatteoppkreverfunksjonen i Lardal kommune

Vi har gjennomført kontroller knyttet til skatteoppkreverfunksjonen for Lardal kommune for 2009. Regnskapet viser per 31. desember 2009 en skatte- og avgiftsinngang<sup>1</sup> til fordeling mellom skattekreditorene (etter fradrag for avsetning til marginkonto) på kr 190 861 477 og utestående restanser<sup>2</sup> på kr 9 453 055 herav berostilte krav på kr 110 274. Skatteregnskapet er avgitt av kommunens skatteoppkrever den 14. januar 2010.

### 1. Oppgaver og kontroll

Grunnlaget for skatteetatens kontroll av skatteoppkreverfunksjonen er "Instruks for skattekontorenes kontroll av skatteoppkreverne" av 29. november 2007.

Skattekontoret har ansvaret for å avklare at skatteoppkreverfunksjonen utøves tilfredsstillende i henhold til gjeldende regelverk på følgende områder:

- Ressurser og tilpasset organisering
- Regnskapsføring, rapportering og avleggelse av skatteregnskapet
- Skatte- og avgiftsinnkrevning
- Arbeidsgiverkontroll

Riksrevisjonen har ansvaret for revisjon av skatteoppkreverfunksjonen. Skatteetaten utfører oppgavene med kontroll av skatteoppkreverfunksjonen.

### 2. Omfanget av kontrollen

Skattekontoret har for regnskapsåret 2009 ikke gjennomført stedlig kontroll av skatteoppkreverkontoret for områdene skatteregnskap, innkreving og arbeidsgiverkontroll. Siste stedlige kontroll av områdene skatteregnskap og innkreving med fokus på Andebu ble avholdt 8. januar 2009.

Skattekontoret har i 2009 gjennomført kontorkontroll av skatteoppkreverkontoret for områdene skatteregnskap og innkreving.

<sup>1</sup> Sum innbetalt og fordelt til skattekreditorene

<sup>2</sup> Sum åpne (ubetalte) forfalte debetkrav

Postadresse  
Postboks 2412

3104 Tønsberg  
skattesor@skatteetaten.no

Besøksadresse  
Se [www.skatteetaten.no](http://www.skatteetaten.no) eller  
ring gratis 800 80 000

Org. nr: 991733078

Sentralbord  
800 80 000

Telefaks  
33 74 12 00



### 3. Resultat av utført kontroll

Basert på utført kontroll mener skattekontoret følgende:

- **Ressurser og tilpasset organisering**

Etter en samlet vurdering finner skattekontoret at skatteoppkreverkontoret er organisert slik at gjøremålene i henhold til skatteoppkreverinstruksen kan utføres tilfredsstillende. Skattekontoret vil anmerke at kontorets ressursituasjon ikke anses som tilfredsstillende da det ikke er gjennomført arbeidsgiverkontroller.

- **Regnskapsføring, rapportering og avleggelse av skatteregnskap**

Etter en samlet vurdering finner skattekontoret at regnskapsføringen, rapporteringen og avleggelsen av skatteregnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk og gir et rettvise uttrykk for skatteinngangen i regnskapsåret.

- **Skatte- og avgiftsinnkrevningen**

Etter en samlet vurdering finner skattekontoret at utførelsen av innkrevingsarbeidet og oppfølgingen av restansene i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk.

- **Arbeidsgiverkontroll**

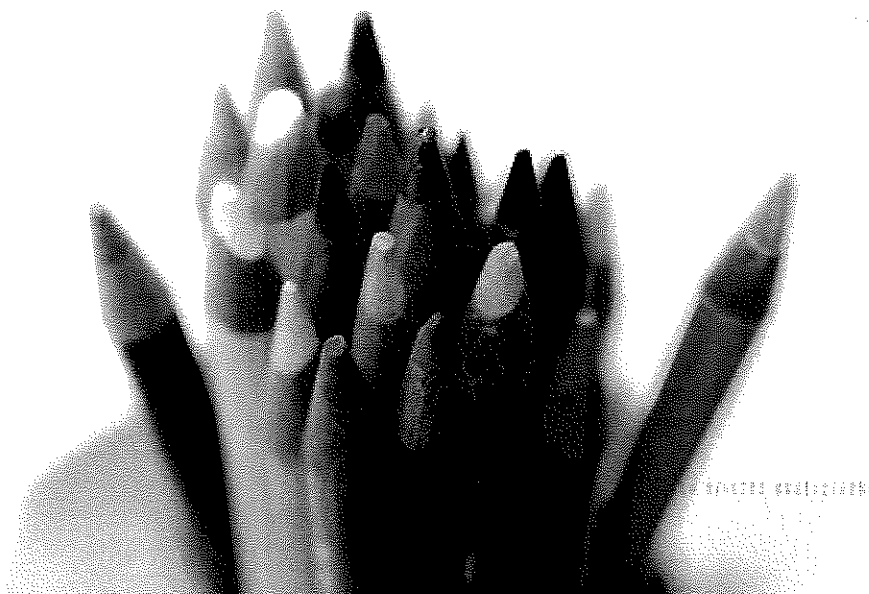
Skatteoppkreveren har ikke gjennomført noen stedlige arbeidsgiverkontroller i 2009. Skatteoppkreveren har dermed ikke oppfylt sine plikter etter skattebetalingsloven § 5-13 og tilhørende retningslinjer gitt av Skattedirektoratet.

Med hilsen

Kathrine Stein  
avdelingsdirektør  
Avdeling for innkreving  
Skatt sør

  
Gunnar Pedersen

Kopi til:  
Skattedirektoratet  
Skatteoppkreveren i Andebu og Lardal kommuner  
Riksrevisjonen  
Kontrollutvalget i Lardal kommune



Årsrapport for 2009

**Skatteoppkreveren i Lardal  
kommune**

## 1. Generelt om skatteoppkreverens virksomhet

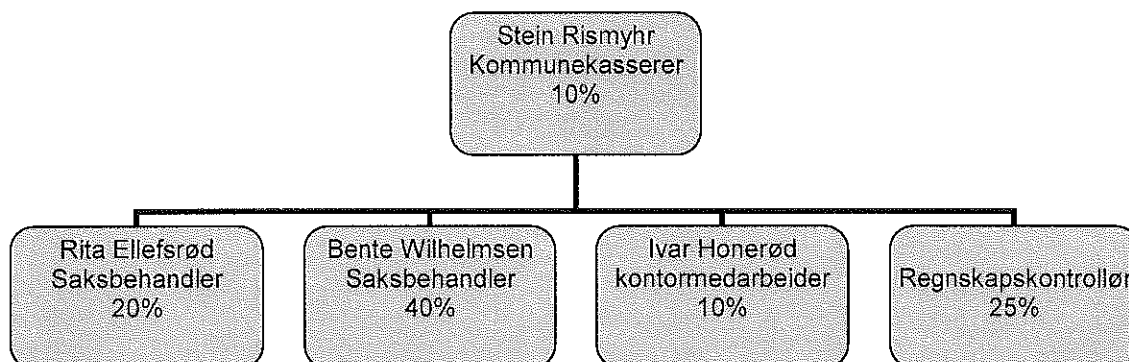
### 1.1. Skatteoppkreverkontoret

#### 1.1.1 Ressurser

##### Ressursfordeling

	Årsverk	%-andel fordelt
<b>Antall årsverk ved SKO som kun er benyttet til SKO-funksjonen i 2009</b>	<b>0,8</b>	<b>100%</b>
<b>Ressursbruk ved SKO, fordeling av årsverk</b>	-----	-----
Skatteregnskap	0,2	20%
Innfordring av skatt/arbeidsgiveravgift	0,3	30%
Kontroll av arbeidsgivere (inkl. rapportskrivning for SKO som utfører jobben selv).	0	0%
Informasjon og veiledning overfor skatte- og avgiftspliktige og regnskapsførere/revisorer	0,1	10%
Skatteutvalg	0,1	10%
Administrasjon	0,1	10%
	<b>Sum</b>	<b>80%</b>

#### 1.1.2 Organisering



#### 1.1.3 Ressurser og kompetanse

Skatteområdet er i hovedsak delt mellom 2 ansatte, hvorav en har ansvar for skatteregnskap og en har ansvar for innfordring. Medgått ressurs til skatteregnskap er beregnet til 0,2 % Medgått ressurs til innfordring er beregnet til 0,4 %. I tillegg er det en 0,1% stilling på registrering av oppgaver m.m. samt skatteoppkreverens oppgaver er beregnet til 0,1%.

Det er inngått samarbeid med skatteoppkreveren i Larvik vedr. kontroll. Det er avsatt 25% stilling. Det er utlyst en ledig prosjektstilling på området og pga manglende kontrollør er det ikke utført kontroller i 2009.

## 1.2. Internkontroll

Skatteoppkreveren i Lardal følger de til enhver tid gjeldende veiledninger og rutiner i SOFIE og har i tillegg sine egne rutiner på enkelte områder.

## 1.3. Vurdering av skatteinngangen

### 1.3.1. Total skatte- og avgiftsinngang i 2009

Årsregnskap for Lardal for inntektsåret 2009. Avlagt etter kontantprinsippet.

	2009	2008
Likvider	15 812 174	16 490 743
Skyldig skattekreditorene	-3 053 330	-4 211 207
Skyldig andre	-21 047	-39 238
Innestående margin	-12 737 795	-12 240 297
Udisponert resultat	-2	-1
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Arbeidsgiveravgift	-31 290 346	-27 975 284
Personlige skatteyttere	-147 399 371	-140 972 970
Selskapsskatt	-11 812 390	-8 453 184
Renter	-413 593	-231 982
Innfordring	54 223	1 030
<b>Sum</b>	<b>-190 861 477</b>	<b>-177 632 390</b>
Fordelt til Folketrygden - arbeidsgiveravgift	31 290 346	27 975 284
Fordelt til Folketrygden - medlemsavgift	40 725 876	39 023 244
Fordelt til Fylkeskommunen	9 172 864	8 585 500
Fordelt til kommunen	45 976 304	42 389 442
Fordelt til Staten	63 696 086	59 658 920
Krav som er ufordelt	0	0
<b>Sum</b>	<b>190 861 477</b>	<b>177 632 390</b>
<b>Sum totalt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Det har vært en total økning av skatte- og avgiftsinngangen i 2009 med kr. 13.229.087,-.

### 1.3.2 Kommunens andel av skatteinngangen i 2009

Skatteinngangen for Lardal kommune i 2009 var på kr. 45.976.304,- mot kr. 42.389.442,- i 2008. Dette er en økning i skatteinngangen på kr. 3.586.862,- eller 8,4%.

## 1.4. Skatteutvalg

Skatteutvalget har behandlet 1 sak. Ingen ettergivelser i 2009.

## 2. Skatteregnskapet

### 2.1. Avleggelse av regnskapet

#### Avleggelse av skatteregnskapet for 2009

Skatteoppkreveren i Lardal kommune bekrefter at skatteregnskapet i 2009 er ført, avstemt og avlagt i samsvar med gjeldende forskrifter og retningslinjer, jf Instruks for skatteoppkrevere § 3-1.

- Det er ikke mottatt pålegg om regnskapsføringen, rapporteringen og avleggelsen av skatteregnskapet fra regional kontrollenhet.

Årsregnskapet for 2009 følger som vedlegg til årsrapporten, og er signert av skatteoppkreveren.

#### 2.1.1 Marginoppgjøret for 2008

Avsetning margin for 2008 pr 31.12.2008 1)		Kr 12.240.297,-
Avsetning margin for 2008 periode 1-6 i 2008 2)	+	Kr 2.794.463,-
= sum avsetning margin for 2008 3)	=	Kr 15.034.760,-
- bruk av margin for 2008 4)	-	Kr 15.034.760,-
= resultat marginoppgjøret (overskudd) 5)	=	Kr 0

\* tall hentes fra D.rapporten: Margin – avsetning og bruk. Regnskapsår 2009 periode 12

Prosentats marginavsetning: 10 %. Gyldig fra: 01.01.1900

#### 2.1.2 Kommentar om marginoppgjøret:

Marginavsetning for 2009 pr 31.12.09 er kr. 12.737.795,-. Avsetning av margin for 2009 er 497.498,- mer enn avsatt 31.12.2008. Prosentats for 2009: 10%

## 3. Innfordring av krav

### 3.1. Restanseutviklingen

#### 3.1.1 Totale restanser (forfalte debetkrav) pr 31.12.2009 for skatt og arbeidsgiveravgift

	Forfalte krav debet
Arbeidsgiveravgift	627 407
Avstemt arbeidsgiveravgift debet	49 882
Avstemt forskuddstrekk debet	113 168
For mye utbetalt	47 261
Forsinkelsesrente	663 455
Forskuddstrekk	865 996
Gebyr	93 413
Gebyr andre grunnlagsdata	344
Restskatt	1 242 075
Restskatt, person	3 772 238
Utskrevet forskuddsskatt	84 000
Utskrevet forskuddsskatt, person	1 893 816
	<b>Sum: 9 453 055</b>

### 3.1.2 Totale restanser (forfalte debetkrav) pr. 31.12.2008 for skatt og arbeidsgiveravgift (foregående år)

Kravtype	Gjenstående beløp
Arbeidsgiveravgift	550.138
Forsinkelsesrente	916.050
Forskuddstrekk	732.598
Resterende skatt	1.541.363
Restskatt	4.329.317
Utskrevet forhåndsskatt	
Utskrevet forskuddsskatt	2.707.489
Annet (øvrige summert fra Restanseliste)	125.218
<b>Sum</b>	<b>10.902.173</b>

### 3.1.3 Kommentar om restansesituasjonen og utviklingen i restanser

Restanser pr. 31.12.2009 var kr. 9.453.055,-. Restanser pr. 31.12.2008 var kr. 10.902.173,-. Dette er en nedgang i totale restanser på kr. 1.449.118,-.

Økning i skattetrekk/arbeidsgiveravgift skyldes bl.a. 1 arbeidsgiver som innbetalte 4. og 5. termin 2009 etter årsskiftet 2010 med kr. 425.000,-. 1 selskap er under konkursbehandling og vil bli avskrevet i 2010 med kr. 974.000,-. 2 arbeidsgivere med store restanser er sene med innbetaling av 4. og 5. termin 09, men forventes innbetalt.

Nedgang i restanser restskatt er kr. 557.516,- og skyldes aktiv innfordring på eldre krav.

Nedgang i restanser forskuddsskatt er til sammen kr. 813.673,-.

Det er totalt avskrevet hovedstol, forsinkelsesrenter og gebyr i 2009 med kr. 660.940,-. Avskrivningene inkluderer krav etter innvilget lemping fra Skatt sør, foreldede fordringer og avsluttede konkursbo. Totalt beløp vedr ettergivelse er kr. 0,-.

### 3.1.4 Restanser eldre år

År*	Restskatt	Øvrige restanser samlet
2007	304.393	484.981
2006	343.576	58.612
2005	392.213	550.687
2004-1998	752.321	863.179
1997-1989	642.777	1.207.557

### 3.1.5 Kommentar om restanseoppfølgingen på eldre år

Restskatter i perioden 2004 – 1998 gjelder i hovedsak 2-3 skjønnslygnede skatteyttere som er gjengangere og har store restanser for flere år. Noen skatteyttere blir innfordret ved påleggstrekk.

Kontoret har gjennomgått "Restanseliste – forelda krav" dato tom 31.12.09 og sikret at krav ikke foreldes uten at det er iverksatt tiltak.

### **3.2. Innfordringens effektivitet**

#### **3.2.1 Vurdering av kontorets resultat pr. 30.06.09.**

Resultatkrav for innbetalt restskatt 2007 pr. 30.06.2009 var 88,4 %.  
Resultatet pr. 30.06.2009 var 94,41 d.v.s. 6,01% over resultatkravet.

#### **3.2.2 Vurdering av i hvilken grad, og hvordan innfordringsaktiviteten har påvirket innfordringsresultatet**

Det er fortløpende benyttet innfordringstiltak som utleggsforretninger, motregning, utleggstrekk, avtaler og tvangssalg. Antall utlegg og tvangssalgsbegjæringer i 2009 er betydelig øket fra 2008 og har resultert i innbetalinger.

#### **3.2.3 Omtale av spesielle forhold**

Den største restansemengden er skattytere med gjentakende skjønns ligninger over mange år, jf kommentarer til pkt 3.1.5. Eks. restskatt/forskuddsskatt for en skattyter beløper seg til kr. 1.465.000,-, en annen i samme kategori på kr. 1.287.000, en tredje på kr. 447.000. Dette er skattytere vi må samarbeide med Skatt sør avd. for fastsetting og veiledning om.

#### **3.2.4 Kontorets eventuelle tiltak for å bedre effektiviteten i innfordringen**

Det er ansatt ny saksbehandler på området innfordring fra og med 01.01.2009.

### **3.3. Særnamskompetanse**

Lardal benytter sin særnamskompetanse. Det er første året hvor Lardal har denne kompetanse. Antall utleggsforretninger er 37 hvilket er en betydelig økning fra 2008 hvor det kun var 5 utleggsforretninger.

## **4. Arbeidsgiverkontroll**

### **4.1. Kontorets resultat pr. 31.12.09**

Antall planlagte kontroller for 2009: 5  
Som utgjør: 5 % av totalt antall leverandører av LTO i kommunen.

Antall gjennomførte kontroller i 2009:  
Som utgjør: 0 % av totalt antall leverandører av LTO i kommunen.

Antall gjennomførte kontroller i 2008: 0

#### **4.1.1 Organisering av arbeidsgiverkontrollene – deltakelse i interkommunal samarbeidsordning eller annen løsning.**

Det er utlyst en felles prosjektstilling med Larvik, Andebu og Lardal som skal dekke kontrollfunksjonen med oppstart første halvår 2010. Prosjektet administreres av skatteoppkreveren i Larvik.

#### **4.1.2 Antall kontroller med resultat, herunder avdekket beløp, egenretting og avdekking av uregistrerte arbeidstakere: 0**

#### **4.1.3 Vurdering av aktiviteten på arbeidsgiverkontrollområdet i 2009**

Ingen aktivitet som følge av at ovennevnte prosjektstilling ikke var besatt i 2009.

#### **4.1.4 Omtale av samarbeidet med andre kontrollaktører**

#### **4.1.5 Gjennomførte informasjonstiltak**

Nye arbeidsgivere blir informert om plikter og rettigheter via telefon og tilsendt info når vi får informasjon om nye enheter via Enhetsregisteret. Det blir iverksatt ny rutine på området.

#### **4.1.6 Kontorets eventuelle tiltak for bedring av arbeidsgiverkontrollen**

Inngått prosjektsamarbeid med skatteoppkreveren i Larvik som skal fungere fra 2010.

Lardal 14.01.2010

---

**Stein Rismyhr, skatteoppkrever**

**Vedlegg:** Signert årsregnskapet for 2009.

Årsregnskap - kommune - sammend

Årsregnskap for Lardal for inntektsåret 2009. Avlagt etter kontantprinsippet.

	Valgt år	Forrige år
Likvider	15 812 174	16 490 743
Skyldig skattekreditorene	-3 053 330	-4 211 207
Skyldig andre	-21 047	-39 238
Innestående margin	-12 737 795	-12 240 297
Udisponert resultat	-2	-1
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Arbeidsgiveravgift	-31 290 346	-27 975 284
Personlige skatteyttere	-147 399 371	-140 972 970
Selskapsskatt	-11 812 390	-8 453 184
Renter	-413 593	-231 982
Innfordring	54 223	1 030
<b>Sum</b>	<b>-190 861 477</b>	<b>-177 632 390</b>
Fordelt til Folketrygden - arbeidsgiveravgift	31 290 346	27 975 284
Fordelt til Folketrygden - medlemsavgift	40 725 876	39 023 244
Fordelt til Fylkeskommunen	9 172 864	8 585 500
Fordelt til kommunen	45 976 304	42 389 442
Fordelt til Staten	63 696 086	59 658 920
Krav som er ufordelt	0	0
<b>Sum</b>	<b>190 861 477</b>	<b>177 632 390</b>
<b>Sum totalt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

.....  
 Stein Rismyhr  
 Skatteoppkrever

Lardal, 14.1.2010



## Lardal kommune

Saksbehandler: Britt H. Lie  
 Telefon: 33 15 52 05  
 Lardal kommunale eiendom  
 JournalpostID: 10/1982

### Opprettelse av 50 % stilling som fagarbeider i Lardal kommunale eiendom

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Administrasjonsutvalget	20.04.2010	007/10
Formannskapet	20.04.2010	027/10
Kommunestyret	27.04.2010	022/10

#### Rådmannens innstilling

Det opprettes en 50 % fagarbeiderstilling med stillingskode 7517 tilknyttet Lardal kommunale eiendom. Lønnsutgifter tilknyttet stillingen belastes Naugfoss vannverk.

Stillingen sees i sammenheng med 50 % ledig fagarbeiderstilling ved enheten slik at stillingen blir totalt 100 %. Stillingen lyses ut eksternt.

#### 20.04.2010 Administrasjonsutvalget

##### Møtebehandling:

##### Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

##### ADM-007/10 Vedtak:

Det opprettes en 50 % fagarbeiderstilling med stillingskode 7517 tilknyttet Lardal kommunale eiendom. Lønnsutgifter tilknyttet stillingen belastes Naugfoss vannverk.

Stillingen sees i sammenheng med 50 % ledig fagarbeiderstilling ved enheten slik at stillingen blir totalt 100 %. Stillingen lyses ut eksternt.

#### 20.04.2010 Formannskapet

##### Møtebehandling:

##### Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

**FS-027/10 Vedtak:**

Det opprettes en 50 % fagarbeiderstilling med stillingskode 7517 tilknyttet Lardal kommunale eiendom. Lønnsutgifter tilknyttet stillingen belastes Naugfoss vannverk.

Stillingen sees i sammenheng med 50 % ledig fagarbeiderstilling ved enheten slik at stillingen blir totalt 100 %. Stillingen lyses ut eksternt.

**Henvisninger:**

- a) / Avtale om eierskap, rettigheter, forvaltning, drift og vedlikehold av Naugfoss vannverk mellom Lardal kommune og Larvik kommune
- b) Oppsigelse fra Ole Gunbjørn Brekke

**Saken gjelder:**

Opprette 50 % stilling som fagarbeider tilknyttet Lardal kommunale eiendom

**Vurderinger:**

Lardal kommunale eiendom har ansvar for vedlikehold og drift av kommunens bygg og anlegg for veg, vann, avløp og renovasjon. Kommunen har i dag to renseanlegg og et vannverk med tilhørende ledningsnett, høydebasseng og pumpestasjoner.

Larvik kommune og Lardal kommune bygger nå et nytt vannverk i Steinsholt, Naugfoss vannverk.

Avtale om drift og vedlikehold av Naugfoss vannverk er undertegnet av ordfører i begge kommuner mottatt den 17.09.09, der Lardal kommune har påtatt seg ansvaret for å drifte vannverket, hovedledning og reservevannkilden Hotetjønn (Hvarnes vannverk). Lardal kommune skal også føre eget regnskap for vannverket og påse at intern kontroll og rapporteringer blir gjort ihht lovverket.

Driftskostnadene skal dekkes gjennom vanngbyret, og Larvik kommune skal dekke 50 % av kostnadene.

Lardal kommunale eiendom er i dag bemannet med 2 vaktmestere som har hovedansvar for kommunale bygg og uteareal, og 3,5 årsverk med ansvar for veg, vann, avløp, renovasjon og uteareal.

Alle deltar i fellesoppgaver ved enheten. I tillegg er det 10 renholdere og en leder tilknyttet enheten.

Enheden har i dag erfaring fra drift på Roso og Hvarnes vannverk, og ved oppstart av Naugfoss vannverk har vi anslått at det totale personellbehovet vil være et årsverk fordelt på drift, vedlikehold og administrasjon. Vi utfører i dag drift på Hvarnes vannverk og deler av hovedledning. Det vil derfor være behov for en ny 50 % stilling tilknyttet Naugfoss vannverk. Lønnsutgifter til denne vil bli dekket gjennom refusjon fra Larvik kommune.

Saken blir lagt fram nå fordi det er ledighet i 50 % stilling ved enheten. Ole Gunbjørn Brekke har sagt opp sin stilling tilknyttet renovasjon. Denne står nå ubesatt, og oppgavene er blitt løst gjennom omdisponering ved enheten og ved å forskyve på vedlikeholdsoppgaver. Det er behov for å besette stillingen, og en ønsker å se enhetens oppgaver samlet.

Enheden har god kompetanse på vannverksdrift gjennom arbeidsleder og fagarbeider som idag er tilknyttet både vann og avløp. Det vil derfor være fornuftig å benytte denne kompetansen på Naugfoss vannverk. Det vil da være behov for å styrke bemanningen på avløp med 50 % stilling.

I tillegg er omdisponeringen fra arbeidsoppgaver tilknyttet uteareal (grøntareal, veggrøfter, lekeplasser o.l.) til renovasjon en god løsning som bør fortsette.

Vaktmesteroppgavene har økt de siste år uten at stillingene er endret. Det gamle sykehjemmet (Ringveien) er tatt i bruk, og begge barnehagene er utvidet. Dette har medført økt arbeidsmengde spesielt på uteareal, med bl.a. håndmåking av snø, gressklipping og ettersyn av lekeapparater. Det vil derfor være behov for avlastning av disse oppgavene.

Rådmann er opptatt av en fornuftig fordeling av de ressurser Lardal kommune til enhver tid disponerer. En fordeling av ressurser for å dekke organisasjonens behov på best mulig måte er viktig å vurdere ved endring i stillinger. Organisasjonen skal søke å ha minst mulig deltidsstillinger, og det vil derfor være fornuftig å se stillingene samlet og lyse ut en 100 % stilling som fagarbeider. Arbeidsoppgavene vil være rettet mot driftsoppgaver innen avløpsrensaneanleggene, kommunens uteareal og fellesoppgaver innenfor alle fagområdene i enheten. Stillingen lyses ut eksternt.



**Avtale om eierskap, rettigheter, forvaltning, drift og vedlikehold av  
Naugfoss vannverk**  
(Avtale om FDV for Naugfoss vannverk).

Mellom Lardal kommune  
Foretaksnr.: 964952434  
Adresse: Svarstadtunet 15, 3275 Svarstad.

og

Larvik kommune  
Foretaksnr.: 948 530 560  
Adresse: Feyersgt. 7  
3256 Larvik

Avtalen er inngått av ordfører i Lardal kommune, etter fullmakt gitt av Lardal kommunestyre i sak 36/08, og ordfører i Larvik kommune etter fullmakt gitt av Larvik kommunestyre i sak 48/08.

**1. Formål.**

Vannverket skal forsyne aktuelle abonnenter i Lardal kommune og Larvik kommune med drikkevann med god kvalitet og tilstrekkelig mengde og trykk. Vannet skal ikke brukes til jordbruksvanning.

**2. Avtaleobjekt.**

Avtalen gjelder Naugfoss vannverk. Naugfoss vannverk er beskrevet i vedlegg 1, datert 28.12.07. Avtalen gjelder også utnyttelsen av grunnvannsforekomsten ut over konsesjonsgrensen.

**3. Eierskap til vannverket.**

Lardal og Larvik kommuner eier vannverket i fellesskap etter reglene i vertskommunesamarbeid. Kommunenes andel av eierskapet tilsvarer andelen av

finansieringen ved utbygging. Vannverket omfatter i denne sammenheng alle komponenter samt tomtegrunn for installasjoner.

#### **4. Vertskommune**

Lardal kommune skal være vertskommune (iht kommuneloven § 28b) for vannverket, og har til daglig ansvar for forvaltning, drift og vedlikehold av vannverket. I dette inngår blant annet: Daglig drift, vedlikehold, reparasjoner, prøvetaking, rapportering, budsjett-/regnskapsføring, foreslå/ta opp spørsmål om utvidelser/endringer, gjennomføre vedtatte utvidelser/endringer, etc.

#### **5. Rettigheter til uttak av vann fra vannverket.**

- 33 l/s er vannverkets maksimale mulige produksjon, og legges til grunn for søknad om konsesjon. Dette volumet bør være tilstrekkelig i overskuelig framtid.
- Lardal kommune søker om konsesjon og innehar konsesjonen som vertskommune.
- Avtalepartene deler på det vannuttaket konsesjonen fastsetter.
- Kommunenes andel av konsesjonen tilsvarer andelen av finansieringen ved utbygging.
- Konsesjonen er øvre tak for mulig produksjon for vannverket. Dersom man på et tidspunkt kommer i en situasjon hvor vannverket ikke kan produsere så mye vann som konsesjonen fastsetter, skal vannverkets kapasitet fastsettes av objektiv faglig instans/firma, som begge kommuner er enige om å akseptere. Kommunenes rettigheter til uttak av vann tilsvarer andelen av eierskapet i vannverket (pkt. 3).

Dersom en av kommunene har behov for uttak som er større enn rettigheten, kan det gjennomføres forhandlinger om overtagelse/kjøp av rettigheter fra den andre kommunen.

#### **6. Rett til å øke vannverkets produksjon.**

En av kommunene kan kreve forhandlinger om endringer i uttaket. Forhandlingene kan omfatte endringer av kommunenes eierandeler i vannverket.

#### **7. Rettigheter til økt uttak av vann fra samme kilde.**

Det kan søkes om konsesjon for økt uttak av vann fra grunnvannskilden og reservevannkilden. Fordeling av rettigheter til vann avgjøres etter forhandlinger mellom kommunene. Forhandlingene kan omfatte endringer av kommunenes eierandeler i vannverket.

#### **8. Vannpris.**

Alle drifts- og vedlikeholdskostnader inkl. større påkostninger (dersom ikke annet er avtalt) skal med i regnskapet for vannverket. Administrative kostnader med unntak av kostnader til politisk behandling skal være med. Begge kommuners kostnader tas med i regnskapet.

Fordeling av driftskostnader skal baseres på målt forbruk. Begge kommuner betaler lik pris pr. m<sup>3</sup> vann dersom ikke annet er avtalt.

Måling skal skje gjennom kalibrerte vannmålere.

Pris pr. m<sup>3</sup> vann for kommende år fastsettes hvert år av Lardal kommune innen 1. september.

Kapitalkostnader inngår ikke i vannprisen.

### **9. Beslutningsmyndighet**

Drifts- og/eller vedlikeholdstiltak inntil 200.000 kr.

Beslutningsmyndighet ligger hos Lardal kommune.

Drifts- og/eller vedlikeholdstiltak 0,2 – 2,0 mill. kr

Beslutningsmyndighet ligger hos administrasjonen i Lardal kommune og Larvik kommune i fellesskap. Ved uenighet behandles sak i kommunestyrene i begge kommuner. Ved fortsatt uenighet avgjøres saken av Fylkesmannen.

Drifts- og/eller vedlikeholdstiltak over 2,0 mill. kr

Sak behandles i kommunestyrene i begge kommuner. Ved uenighet avgjøres saken av Fylkesmannen.

#### Prinsipielle spørsmål

Avgjøres av administrasjonen i de to kommunene og/eller kommunestyrene i de to kommunene. Ved uenighet fattes avgjørelse av en voldgiftsrett med tre medlemmer. Partene oppnevner hver sin representant. Fylkesmannen i Vestfold oppnevner oppmann.

Larvik kommune har for øvrig når som helst rett til å ta opp spørsmål om drift av vannverket med vertskommunen Lardal. Saker forsøkes så langt som mulig løst på administrativt nivå. Spørsmål kan reises politisk i begge kommuner. Ved uenighet – se forrige avsnitt.

### **10. Indeksregulering.**

Beløp under pkt. 9 indeksreguleres etter konsumprisindeksen.

## 11. Regnskap

Lardal kommune fører eget regnskap for Naugfoss vannverk. Kopi av årsregnskap for foregående år oversendes Larvik kommune hvert år innen 1. mai.

## 12. Revidering av avtalen.

Hver av partene kan kreve forhandlinger om endringer i avtalen.

## 13. Avvikling av avtale.

En eller begge kommuner kan si opp denne avtalen. Partene kan tre ut av avtalen tidligst to år etter at den er sagt opp dersom ikke annet er avtalt.

I forbindelse med oppsigelse skal det gjennomføres forhandlinger mellom kommunene om blant annet:

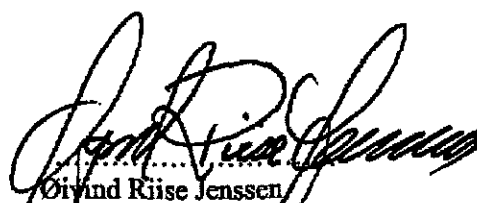
- Rettigheter og plikter for evt. videre drift.
- Rettigheter til uttak og/eller produksjon av vann.
- Eierskap/ansvar for anleggskomponenter.
- Økonomisk oppgjør.
- Tidspunkt for opphør av avtale.

Avvikling av denne avtalen skal behandles av kommunestyrene i begge kommuner. Ved eventuelle uenigheter fattes avgjørelse av en voldgiftsrett med tre medlemmer. Partene oppnevner hver sin representant. Fylkesmannen i Vestfold oppnevner oppmann.

Dato

  
Liv Grinde  
Ordfører i Lardal kommune



  
Øyvind Riise Jenssen  
Ordfører i Larvik kommune



## Lardal kommune

Saksbehandler: Grete Sandman  
 Telefon: 33 15 52 32  
 Stab- og støttefunksjon  
 JournalpostID: 10/1981

### Endring og styrking av stab/støttefunksjon

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Administrasjonsutvalget	20.04.2010	006/10
Formannskapet	20.04.2010	028/10
Kommunestyret	27.04.2010	023/10

#### Rådmannens innstilling

Staben styrkes ved å gjøre følgende endringer:

1. Øke byggesaksbehandlerstillingen fra 70 % til 100 % stilling, med tilleggssoppgaver innenfor kontroll og myndighetsutøvelse
2. Øke IKT stillingen fra 80 % til 100 % med tilleggssoppgaver innenfor og beredskap og innkjøp
3. Opprette 100 % stilling som Kultur og mulighetskoordinator i Lardal kommune

#### 20.04.2010 Administrasjonsutvalget

##### Møtebehandling:

##### Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

#### ADM-006/10 Vedtak:

Staben styrkes ved å gjøre følgende endringer:

1. Øke byggesaksbehandlerstillingen fra 70 % til 100 % stilling, med tilleggssoppgaver innenfor kontroll og myndighetsutøvelse
2. Øke IKT stillingen fra 80 % til 100 % med tilleggssoppgaver innenfor og beredskap og innkjøp
3. Opprette 100 % stilling som Kultur og mulighetskoordinator i Lardal kommune

#### 20.04.2010 Formannskapet

##### Møtebehandling:

**Votering:**

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

**FS-028/10 Vedtak:**

Staben styrkes ved å gjøre følgende endringer:

1. Øke byggesaksbehandlerstillingen fra 70 % til 100 % stilling, med tilleggssoppgaver innenfor kontroll og myndighetsutøvelse
2. Øke IKT stillingen fra 80 % til 100 % med tileggsoppgaver innenfor og beredskap og innkjøp
3. Opprette 100 % stilling som Kultur og mulighetskoordinator i Lardal kommune

**Henvisninger:**

Oppsigelse fra Per Hansen, datert

Oppsigelse/søknad fra Kjell Harangen om overgang til 100 % AFP mvf 010710, datert

Melding fra Jørn Lindseth vedrørende oppsigelse av 40 % av stillingen hans

Forslag til utlysningstekst for IKT/Beredskap

Forslag til utlysningstekst for Kultur og mulighetskonsulent

Administrasjonsutvalgets vurdering av IKT stillingen av 061009

**Saken gjelder:**

Stab/støtte har gjennom noen år blitt endret ift de antatte behov, samt de kvaliteter man mener en stab bør ha. Nå har det imidlertid blitt en del personellmessige endringer som følge av overgang til pensjon mv. og det gir at det er naturlig å se på organisering og teamkompetansen i staben på nytt.

Staben fremstår i dag som ganske utarmet med hensyn til viktig kompetanse og store oppdrag som vi plikter å fylle. Blant annet har vi ingen som jobber med barne- og ungdomskultur; den kulturelle skolesekk, kulturelle tilbud til ungdom mv.

Kultur er opplysning! Og kultur er utdanning! Kultur er også et viktig tilbud til barn, ungdom og voksne – bosatt i enhver kommune.

Lardal kommune har som visjon å være landets beste bokommune – og Lardal kommune er nå en av to kommuner i landet som ikke arrangerer Ungdommens kulturmønstring (UKM). Vi har ikke kapasitet til det, verken faglig eller innenfor den stillingsrammen som er gitt i dag.

Ved at Lardal kommune er organisert i en tonivåmodell, er så mye (resultatansvar, personellansvar, økonomiansvar og driftsansvar) delegert ut i enhetene at de ikke har kapasitet til å ta krevende oppgaver utover primæroppdragene. Samtidig er stab og støtte i hovedsak tømt for strategisk kompetanse og utredningsressurser og så tynt bemannet at det en risikerer at kvaliteten i utøvelsen av demokratiet innenfor noen områder svekkes, ved at det er fare for at saker som legges frem for politisk behandling ikke er godt nok belyst/behandlet. Vi har dessuten viktige fagområder som er udekket i stab/støtte; herunder f eks kultur, helse/pleie/omsorg og kvalitetssikring.

Lardal kommune har som en liten kommune et like stort fagansvar som en stor kommune, men ved å dele stillinger, er det fare for at vi inngår kompromisser i faglighet som gjør at vi ikke leverer det vi ønsker å tilby innbyggerne i kommunen.

Vi vet også at deltidsstillinger er vanskelig å besette over tid da de fleste ønsker seg fulle stillinger – som f eks IKT konsulenten som begynte i stilling 1. des 09 og sa opp primo februar. Dette gir ikke den kontinuitet og faglige stabilitet som vi ønsker oss.

## Vurderinger:

### Skjematisk synliggjøring av stillingsfordeling

	Byggesak (70%)	IKT/Beredskap (80%)	Kultur
Kjell Harangen	30 %	10 %	
Jørn Lindseth			40 %
Kulturmidler fra skolene (90')			ca 20 %
Økt stillingsbehov		10 %	40 %
<b>Total stillingsprosent</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Byggesaksbehandler Hans Petter Wallin har i dag en 70 % stilling, og en 30 % prosjektstilling. Ved å øke stillingen hans til 100 % så får vi beholde ham og kompetansen hans i Lardal kommune. Vi tillegger stillingen kontrolloppgaver, samt myndighetsutøvelsen som er delegert kommunen sammen med forvaltningen av byggesaks- og utslippssaker.

Finansiering: Kjell Harangen har sagt opp sin 40% stilling mvf 010710, 75 % av denne stillingen overføres til byggesaksbehandlerstillingen.

IKT: ved forrige utlysning ble det vedtatt å redusere stillingen med 20 %, med overføring av innkjøp og forsikringsansvaret til Ø-kontoret i Andebu, samt overføring av beredskapsansvaret til en utpekt medarbeider i staben. Dessverre ble det ikke inngått noen skriftlige avtaler om dette, slik at økonomikontoret kun er enig i at de kunne avlaste for en kortere periode av tid. Denne opphørte 010410. Medarbeideren i staben som skulle ta beredskapsansvaret fratrer, og vi har således behov for å få dette instruksfestet og tilbake i ordnede former.

Vi ønsker altså å utvide stillingen til 100%, samt å legge inn ansvar for beredskap og innkjøp i denne viktige stillingen.

Finansiering: 10 % stilling overføres fra Kjell Harangen sin stilling, og 10 % stilling opprettes og dekkes innenfor gjeldende budsjett.

#### Kultur og mulighetskoordinator:

Lardal kommune har i dag ingen som har faglig kompetanse eller tidsressurser til å ta ansvar for den kulturelle skolesekken, kultur i skolen, UKM og andre viktige kulturelle oppdrag. Vi ønsker derfor å opprette en stilling som kultur og mulighetskoordinator som skal ha ansvaret for å bygge opp det kulturelle tilbudet for barn, ungdom og andre bosatte i kommunen.

Jørn Lindseth som i dag har en 40 % kulturstilling, ønsker å si opp denne prosenten dersom kommunen oppretter en egen kulturstilling og det vurderer vi som en mulighet til å styrke kultursatsningen i kommunen. Ved siden av det har skolen 90 000 som er øremerket kulturarbeid i skolen, dette gir totalt en økonomisk dekning på ca 0,6 stilling dersom denne lønnsfastsettes til ca 400 000, inkl alle sosiale utgifter. De siste 0,4 stilling vil vi dekke fra tjeneste 14900 i inneværende budsjett. Staben hadde et underforbruk på 2,1 mill i 2009, og vi ser at det bør være rom for enkelte omprioriteringer.

Vi ønsker å legge et kompetansekrav på bachelornivå i kulturarbeid.

#### Økonomiske konsekvenser

Totalt vil vi ha behov for å øke staben med 0,5 stillingen. 0,5 stilling koster ca 250 000 i året inkl sosiale utgifter (arbeidsgiveravgift, pensjon mv), for inneværende år vil det medføre ca 100 000.

Dette dekkes innenfor rammen, reserverte tilleggsbevilgninger, 14900, ansvar 1000.

Så innarbeides dette i budsjettet for 2011, og dernest ved utarbeidelse av økonomiplan.



Lardal kommune har 2400 innbyggere, store friluftsområder, aktivt lokalmiljø og gode kommunale tjenester. Lardal har som visjon å bli "Landets beste bokommune" og ønsker seg medarbeidere som er modige, engasjerte og romslige.

## **Fleksibel og løsningsorientert IKT-konsulent med ansvar for kommunens beredskap og innkjøp**

Stillingen er plassert i rådmannens stab.

### **Hovedoppgaver**

- Ansvar for drift, brukerstøtte og vedlikehold av kommunenes driftsmiljø, som er basert på Windows 2003 servere og Windows XP. Kommunen benytter også Microsoft Terminal server i utstrakt omfang
- Ansvar for oppgradering og vedlikehold av kommunens beredskapsplaner
- Kontaktperson/ansvarlig for kommunens større innkjøp

### **Ønskede kvalifikasjoner**

- Høyskoleutdanning eller annen relevant fagbakgrunn
- Fordel med kjennskap til offentlig forvaltning
- Erfaring med driftsmiljøer basert på Windows 2003 og Windows XP
- Erfaring med drift og vedlikehold av telefonsystemer
- Serviceinnstilt
- Fleksibel
- Evne til å arbeide selvstendig og i team
- Ryddig og strukturert
- Gode kommunikasjonsevner, skriftlig og muntlig
- Må kunne disponere egen bil

### **Vi kan tilby**

- Lønn etter avtale
- Spennende arbeidsoppgaver med handlingsrom
- Gode muligheter for egenutvikling
- Stabile og dyktige medarbeidere i et godt arbeidsmiljø
- Gode pensjonsordninger

Spørsmål om stillingen kan rettes til stabsleder Grete Sandman tlf. 920 48 979

Kun søknader sendt via vårt digitale søknadssenter vil bli behandlet.

**Søknadsfrist: mandag 10. mai 2010**

Lardal kommune har 2400 innbyggere, store friluftsområder, aktivt lokalmiljø og gode kommunale tjenester. Lardal har som visjon å bli "Landets beste bokommune" og ønsker seg medarbeidere som er modige, engasjerte og romslige.

## **Kreativ og løsningsorientert Kultur og mulighetskonsulent**

I rådmannens stab er det ledig en spennende og utviklingsorientert fast stilling (100 %) som Kultur og mulighetskonsulent!

### **Hovedoppgaver**

- Utvikling og ivaretagelse av kommunens kultursatsning
- Den kulturelle skolesekken
- Ta initiativ til og skape kulturelle aktiviteter for barn og ungdom, herunder UKM
- Spillemidler til idrett og lokale kulturbygg, og tilskudd til lag og foreninger
- Lokal arrangør av festspillene
- Sekretær for Tunstyret, klokkegården og Stiftelsen Kjærra fossepark
- Saksbehandling av kultursaker

### **Ønskede kvalifikasjoner**

- Høyskoleutdanning på bachelornivå, fortrinnsvis innenfor kultur
- Fordel med erfaring fra arbeid med den kulturelle skolesekken, Ungdommens kulturmonstring og arbeid med frivillige lag og organisasjoner og/eller arrangementer
- Bør kunne være en kulturentreprenør som kan utvikle Lardal kommune
- Kreativ og skapende
- Gode formidlingsevner
- Imøtekommende og evne å skape gode relasjoner
- Må kunne disponere egen bil

### **Vi kan tilby**

- Lønn etter avtale
- Spennende arbeidsoppgaver med handlingsrom
- Gode muligheter for egenutvikling
- Stabile og dyktige medarbeidere i et godt arbeidsmiljø
- Gode pensjonsordninger

Spørsmål om stillingen kan rettes til stabsleder Grete Sandman tlf. 920 48 979

Kun søknader sendt via vårt digitale søknadssenter vil bli behandlet.

**Søknadsfrist: mandag 10. mai 2010**



## Lardal kommune

Saksbehandler: Hans - Petter Wallin  
 Telefon: 33155215  
 Stab- og støttefunksjon  
 JournalpostID: 10/2239

### Utbygging av ungdomsskole, flerbrukshall/samfunnshus og barneskole

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Kommunestyret	27.04.2010	024/10

#### Rådmannens innstilling

Saken legges frem til orientering.

#### Henvisninger:

Prosjektet er tidligere behandlet av kommunestyret i sak 007/09 og i budsjettmøtet sak 084/09.

#### Saken gjelder:

Prosjektet er nå bemannet og organisert, jfr. vedlegg fra prosjektleder Hans-Petter Walin. Første møtet i prosjektgruppen vil være i uke 16.

#### Status ellers:

- Anbudsdokumenter for ungdomsskolen er utarbeidet og klare for konkurranseutsetting
- Flerbrukshall er under detaljprosjektering.
- Søknad om dispensasjon fra avstandsregler til kirkebygg er sendt.
- Arbeidet med anbudsdokumenter ventilasjonsanlegg for u-skole har startet.

#### Foreløpig fremdriftsplan:

- Anbudsdokumenter u-skole legges ut i uke 19-20.
- Oppstart tilbygg u-skole uke 31
- Oppstart på grunnarbeidene samfunnshall/flerbrukshall uke 35
- Detaljprosjektering barneskole uke 40
- Oppstart barneskole våren 2011.



**Lardal kommune**  
**Stab- og støttefunksjon**

Saksbehandler: Hans - Petter Wallin  
Direkte telefon: 33155215  
Vår ref.: 10/2116  
Arkiv: FA-D10  
Deres ref.:  
Dato: 16.04.2010

Rådmann Harry Bjørnstad

Svarstadtunet 15  
3275 SVARSTAD

**Utbygging av u-skole, samfunnssal/ flerbrukshall og barneskole**

Undertegnede prosjektleder har nå startet opp med detaljprosjektering og oppnevnt en arbeidsgruppe bestående av:

Prosjektleder	Lardal kommune	Hans-Petter Wallin
Rektor	U-skole	Dag Lilleeng
Rektor	Barneskole	Øysten Emanuelsen
Verneombud		Inger Lyngdal
Råd for funksjonshemmede		Terry Gabo
Rådgiver Plan	Lardal kommune	Morten Ulleberg
Lardal kommunale eiendom		Britt H Lie

Overnevnte arbeidsgruppe blir innkalt i uke 16

Status:

- 1: Anbudsdokumenter u-skole er ferdig utarbeidet og klare for "Doffin"
- 2: Samfunnssal/ flerbrukshall er under detaljprosjektering og søknad til Riksantikvar vedr. dispensasjon avstand er sendt
- 3: Arbeid med anbudsdokumenter ventilasjonsanlegg u-skole har startet opp

Framdrift:

- 1: Anbudsdokumenter tilbygg u- skole legges ut innen uke 19
- 2: Anbudsdokumenter ventilasjonsanlegg u- skole ut innen uke 20
- 3: Anbudsdokumenter samfunnssal/ flerbrukshall ut innen uke 22
- 4: Oppstart arbeider tilbygg u- skole uke 31

---

Postadresse:	Svarstadtunet 15, 3275 Svarstad	Telefon:	33 15 52 00	Bank:	2442.05.22815
Besøksadresse:	Lardal herredshus	Telefaks:	33 15 52 01	Org.nr.:	964952434
E-post:	post@lardal.kommune.no	Internett:	www.lardal.kommune.no		

5: Oppstart ventilasjonsanlegg u- skole uke 31

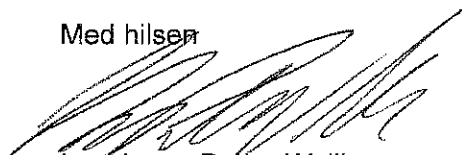
6: Oppstart samfunnsal/flerbrukshall uke 35

7: Detalprosjektering barneskole uke 40

8: Oppstart barneskole våren 2011

Det tas forbehold i forbindelse med overnevnte fremdriftsplan da dispensasjon fra Riksantikvar ikke foreligger samt enighet innenfor arbeidsgruppen

Med hilsen



Ing.Hans - Petter Wallin  
Prosjektleder